



DiGi Fit Index Scan™

Leer de digitale vaardigheid van jouw medewerkers en digitale fitheid van de afdelingen, die werken met Microsoft 365, kennen en begrijpen

Ontdek het digitale verbeterpotentieel van jouw organisatie

Bijna 80% van onze dagelijkse office werkzaamheden wordt tegenwoordig digitaal en binnen Microsoft 365 en MS Teams gedaan. Daarmee is de digitale werkplek de belangrijkste randvoorwaarde voor jouw werk geworden. Een randvoorwaarde die onderhevig is aan continue digitale transformatie.

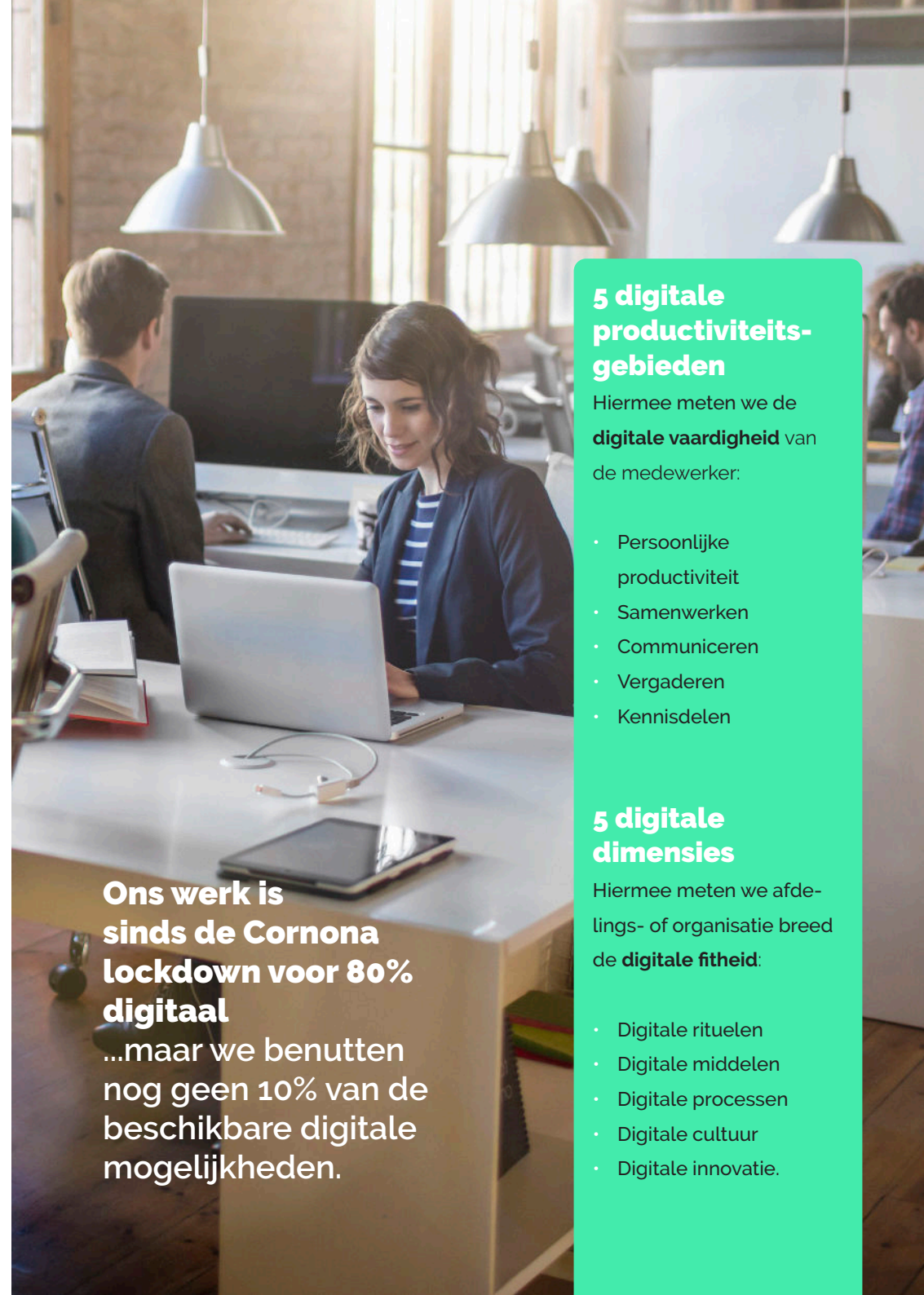
Is het dan niet belangrijk om te weten of medewerkers digitaal vaardig genoeg zijn om hier mee om te gaan? Wil je daar een onafhankelijk antwoord op? Dan is het tijd voor Adoptify's DiGi Fit Index Scan™.

Digitale vaardigheid is meetbaar

Als exclusieve Microsoft Viva Insights partner weten wij als geen ander dat digitale fitheid en vaardigheid meetbaar is. Ontdek het digitale potentieel en weet welke leerbehoeften jouw medewerkers hebben, want de digitale fitheid van je organisatie hangt af van de digitale vaardigheidslevels en veranderbereidheid van jouw medewerkers en de digitale cultuur van jouw organisatie.

Realiseer serieuze productiviteitswinst

De DiGi Fit index geeft je concrete handvatten op basis van vijf productiviteitsgebieden, om individuele medewerkers te ondersteunen bij de continue digitale transformatie. Ook kijken we afdelings- of organisatie breed naar vijf digitale dimensies zodat je afdelingen beter gaan (samen)werken. Zo maak je digitaal werken meetbaar, leuker en efficiënter en realiseer je serieuze productiviteitswinst.



Ons werk is sinds de Cornona lockdown voor 80% digitaal

...maar we benutten nog geen 10% van de beschikbare digitale mogelijkheden.

5 digitale productiviteitsgebieden

Hiermee meten we de **digitale vaardigheid** van de medewerker:

- Persoonlijke productiviteit
- Samenwerken
- Communiceren
- Vergaderen
- Kennisdelen

5 digitale dimensies

Hiermee meten we afdelings- of organisatie breed de **digitale fitheid**:

- Digitale rituelen
- Digitale middelen
- Digitale processen
- Digitale cultuur
- Digitale innovatie.

Herken jij de 3 digitale persoonlijkheden binnen jouw organisatie?

De Digi Fit Index Scan™ geeft inzicht in 'digitale persoonlijkheden' binnen jouw organisatie. De individuele deelnemers aan de scan, worden op de vijf productiviteitsgebieden getoetst op drie vaardigheidslevels: Expert, Zelfredzaam en Hulpbehoevend. Daarnaast zijn medewerkers op basis van hun veranderbereidheid grofweg in drie persona's te verdelen. Digitale aanjagers, Digitaal nieuwsgierigen en vaak een substantiële groep die digitaal avers is.

Vertragers versnellen

Het aandeel 'vertragers' is van grote invloed op de digitale fitheid van je organisatie. Een groep die met de juiste ondersteuning, en middelen die aansluiten bij hun leerstijl, goed mee kunnen worden genomen bij bijvoorbeeld de implementatie van de nieuwe werkplek. En als je de digitale aanjagers daarbij een actieve rol kunt geven, kun je echte digitale versnelling creëren.



5%

Digitaal aanjager versneller

Is een digitale autodidact en leert nieuwe vaardigheden en functies, vooral door het direct te gaan gebruiken. Deze groep is een sterke versneller om digitale ambities te behalen.



45%

Digitaal nieuwsgierig neutraal

Staat zelf neutraal tegenover digitaal werken. Staat open om nieuwe functies te proberen. Deze groep is geen versneller noch een vertrager om digitale ambitie te behalen.



Alles weten
over de
3 digitale
persoonlijk-
heden?

[Download
ons e-book!](#)



50%

Digitaal avers vertrager

Is sceptisch over digitaal werken. Wil de bestaande manier van werken niet veranderen. Heeft veel digitale hulpvragen bij gebruik en instellingen. Deze groep is een vertrager.

Het doel: Weet hoe digitaal fit en vaardig jouw organisatie is.

Techniek zoals Microsoft 365 en MS teams en al haar functionaliteiten implementeren, verliest toegevoegde waarde als er niet of niet uniform mee wordt gewerkt. De DiGi Fit Index Scan™ maakt op vier digitale domeinen inzichtelijk hoe digitaal vaardig en -fit jouw organisatie is.

De vier digitale domeinen



De Digitale middelen

Wat vinden medewerkers van de huidige ICT-middelen en -ondersteuning?
Beschikken ze over alle middelen (hardware en software) om hun taken goed uit te kunnen voeren?



De Digitale medewerker

Welke perceptie heeft de medewerker van zijn eigen digitale vaardigheid?
Kunnen ze meekomen en beschikken ze over de skills om het volle potentieel van de technische mogelijkheden te benutten?



De Digitale cultuur

Welk verbeterpotentieel zien medewerkers voor hun werk?
Werken doe je nooit alleen. Waar liggen kansen om de onderlinge samenwerking op team en op organisatieniveau te verbeteren?

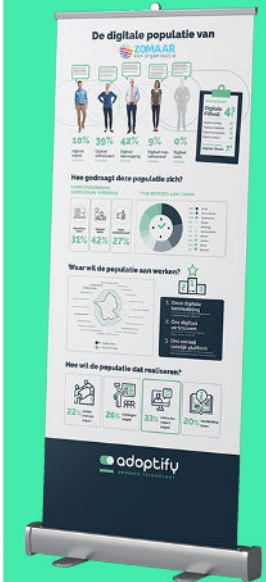


De veranderbereidheid

Wat is de veranderbereidheid en hoe leren medewerkers het liefste nieuwe digitale vaardigheden?
De continue digitale transformatie vraagt om de bereidheid om continu te blijven leren. Welke leerstijl past een medewerker daarbij het best?

De werkwijze: Een 0-meting of een vervolg-meting

We bepalen met een uitgebreide praktische online enquête van 20 minuten de digitale fitheid van je organisatie en de digitale vaardigheid van jouw medewerkers. We bepalen aan de hand van de drie digitale persona's, de vier digitale domeinen en vijf digitale dimensies wie op welk digitaal vaardigheidslevel support en training nodig heeft en voor welke digitale uitdagingen afdelingen staan. Een van onze adoptie-consultants verwerkt de data, presenteert de resultaten en doet op basis van de uitkomsten aanbevelingen.



De belangrijkste uitkomsten overzichtelijk in een infographic

De belangrijkste resultaten van een Digi Fit Index scan presenteren we, naast een gedetailleerd rapport, in een overzichtelijk en levensgrote infographic.

Vraag direct een intake aan



Wat levert de DiGi Fit Index Scan™ op?

Met de DiGi Fit Index Scan™ meet je hoe goed je organisatie om gaat met continue digitale transformatie en welke leerbehoeften en ondersteuning je medewerkers nodig hebben om digitaal vaardig te worden en te blijven.

De Digi Fit Index Scan™ geeft inzicht in:

- De medewerkers aan de hand van de 3 digitale persoonlijkheden;
- De behoefte op basis van 4 werkstijlen;
- De digitale vaardigheid van de medewerkers op basis van 5 productiviteitsgebieden;
- Een persoonlijk opleidingsplan voor de medewerker op basis van zijn/haar vaardigheden d.m.v. de Adopt-on Support BOT;
- De digitale fitheid per afdeling op basis van 4 Digitale domeinen;
- De belangrijkste digitale handelingen voor de organisatie en per afdeling;
- De verschillende digitale werkstijlen binnen de organisatie;
- Waar het grootste verbeter-potentieel valt te behalen;
- Met welke leervormen dit het best gerealiseerd kan worden.



Weten hoe digitaal fit jouw afdeling is? Vraag een vrijblijvend intakegesprek aan!

Ben jij benieuwd naar wat de DiGi Fit Scan™ voor jouw organisatie kan betekenen? Vraag met de QR-code een vrijblijvend intakegesprek aan. Een van onze Adoptifiers zal samen met jou verkennen hoe de DiGiFit Index Scan voor jouw organisatie productiviteitswinst en werkplezier kan opleveren. adoptify.nl/digi-fit-index-scan/



Met een vervolgsan kun je monitoren hoe je medewerkers en afdelingen zich ontwikkelen. Zo kun je de door de medewerkers zelf geformuleerde doelen monitoren en samen werken aan een digitaal fittere organisatie.

Digitaal fitter worden met de Adopt-on support BOT

De DiGi Fit index scan™ levert een organisatie brede rapportage op waarin doelstellingen worden geformuleerd op basis van wat de medewerkers aangeven. Maar wat heb je aan al deze inzichten als je ze alleen maar ter kennisgeving aanneemt?

De Adopt-on support Bot is een 24/7 online assistent én coach voor Microsoft Teams en Microsoft 365. Hiervoor zijn meer dan 1.000 'snack-bite' trainingen beschikbaar die aansluiten op het digitale vaardigheidsniveau. De support BOT biedt deelnemers periodiek en actief minitrainingen aan op basis van de door de DiGi Fit index scan™ gegenereerde persoonlijke opleidingsplan. De digitale fitheid van jouw organisatie wordt nauwkeurig en inzichtelijk bijgehouden in dashboards en analyses. Onze Viva Insights gecertificeerde consultants houden een vinger aan de pols en kunnen met de opgebouwde inzichten samen met jou, je organisatie en je medewerkers doelgericht digitaal fit maken.

De 4 werkstijlen die de DiGi Fit Index Scan identificeert



Solistisch uitvoerend



Gezamenlijk uitvoerend



Solistisch kenniswerk



Verbonden kenniswerk

Ontdek Binnen acht weken hoe digitaal fit jouw organisatie is.

En hoe je medewerkers digitaal vaardiger kunnen worden!



Eenvoudig toegankelijk binnen je eigen Microsoft 365 omgeving.

WEEK 1/2	WEEK 3/4	WEEK 5/6	WEEK 7	WEEK 8
INTAKE	SCAN	ANALYSE	WORKSHOP	OPLEVERING
Tijdens de intake worden de randvoorwaarden en verwachtingen van de DiGi Fit Index scan™ besproken. In deze fase wordt ook een proefscan afgenomen.	Medewerkers krijgen twee weken de tijd om deel te nemen aan de scan. Zij krijgen een link met een verzoek tot deelname en minimaal één herinnering.	De uitslagen van de scan worden verwerkt en geanalyseert. Uit de analyse volgt een advies hoe structureel aan betere digitale vaardigheid en fitheid kan worden gewerkt.	Om er zeker van te zijn dat de data door consultant en opdrachtgever hetzelfde wordt geïnterpreteerd, worden validatie-workshops gehouden.	De consultant levert een eindrapportage met een advies af. De belangrijkste uitkomsten worden in een overzichtelijke infographic uitgewerkt.



DIGITAAL VERSNELLEN

Met de opgedane kennis kun je je werknemers in een digitale versnelling brengen. Uit de DiGi Fit Index™ kunnen persoonlijke leerpaden worden gegenereerd, die in de Adopt-on Support BOT geladen kunnen worden. Zo kunnen medewerkers op hun eigen niveau, passend bij hun digitale persoonlijkheid en leerstijl, werken aan hun digitale vaardigheid



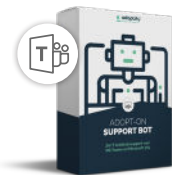
12 of 18 mnd

VERVOLGMETING

Na 12 of 18 maanden nemen we een vervolgmeting af. Zo weet je of de bewustwording en opvolging een digitaal fittere organisatie heeft opgeleverd.

Geen externe software met lastige inlogs. Gebruikers hoeven hun eigen digitale werkplek niet te verlaten om deel te nemen aan de scan. De uitnodiging kan naast een MS Teams notificatie ook per mail verstuurd worden. De DiGi Fit index scan wordt gekoppeld aan de AAD Microsoft 365 tenant. Zo blijven data en persoonsgegevens beschermd. De scan wordt zo alleen uitgevoerd bij mensen die daar toestemming voor hebben gegeven of als een *Admin consent* is verstrekt door een administrator.

Adopt-on support BOT in het kort



1. Engagement



De digitale persona's en hun vaardigheden bepalen

2. Assistentie



24/7 BOT assistent voor alle vragen over MS Teams en Microsoft 365

3. Coaching



1.000+ 'snack-bite' trainingen gebaseerd op digitale vaardigheidsprofiel

4. Enablement

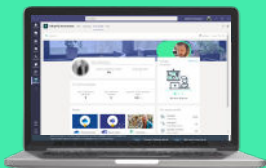


Digitaal zelfredzamere medewerkers, support en helpdesk ontlast



5. Meetbaar, slimmer, productiever en leuker

De digitale fit- en vaardigheid van jouw organisatie wordt nauwkeurig en inzichtelijk bijgehouden in dashboards en analyses. Onze Consultants houden een vinger aan de pols en kunnen met de opgebouwde inzichten samen met jou, je organisatie en je medewerkers doelgericht digitaal fit maken.



Scan de QR-code en boek een vrijblijvend intakegesprek

Wat klanten zeggen over de DiGi Fit Index Scan



"Bij de Kindertelefoon medewerkers bleek, heel logisch, dat vertrouwelijkheid een groot issue is en was. Uit de Digi Fit Index scan bleek dat er vooral veel behoefte was aan duidelijkheid over het veilig opslaan en kunnen delen van documenten binnen onze digitale omgeving."



ENEXIS

"Uit de Digi Fit Index Scan bleek dat we al een ruime voldoende scoorde. Het gemiddelde werd vooral naar beneden getrokken door onze digitale processen. Door in onze aanpak dat centraal te stellen zien we dat de digitale fitheid niet alleen in dat domein, maar ook op de andere domeinen verbetert."

we hebben de DiGi Fit Index scan binnen tientallen profit en non-profit organisaties ingezet. Graag delen wij onze ervaring en inzichten.

 **adoptify**[®]
EMBRACE TECHNOLOGY

Microsoft
Partner

Gold Cloud Productivity
Gold Collaboration and Content



Voordelen van de Adoptify aanpak



DIGITALE RITUELEN

Iedere organisatie eigen digitale rituelen

De digitale realiteit vraagt om nieuwe digitale gewoontes. Creëer jouw eigen rituelen en geef samen invulling aan de werk- en communicatie-afspraken voor optimaal gebruik van MS 365.



DIGITAAL FIT

Alle medewerkers digitaal fitter en vaardiger

Een digitaal fitte organisatie is een productieve organisatie. Digitaal vaardige medewerkers vinden hun werk leuker, zijn nieuwsgierig en stoppen niet met het omarmen van updates en digitale vernieuwing.



NO CODE AUTOMATISERING

No-code development waar je verschil mee maakt

Maak verschil door veelvoorkomende handelingen slim binnen jouw Microsoft 365 omgeving te automatiseren. Verbeter de productiviteit en ontwikkel je eigen portalen, BOT's, apps, workflows en formulieren.