



DIGI FIT SCAN™

Krijg inzicht in de digitale fitheid en vaardigheid van jouw organisatie

INHOUDSOPGAVE



- 03 Krijg inzicht in de Digitale Fitheid van jouw organisatie p.3
- 04 Van Persoonlijke Productiviteit tot Digitaal Samenwerken p.3
- 05 Ontdek binnen 6 weken hoe Digitaal Fit jouw organisatie is p.4
- 06 Wat levert de DiGi Fit Scan™ op? p.5
- 07 Ontdek de digitale vaardigheid en veranderbereidheid p.6
- 08 De 3 digitale persoonlijkheden p.7
- 09 Investering p.8
- 10 Referenties p.8
- 11 Over Adoptify p.9

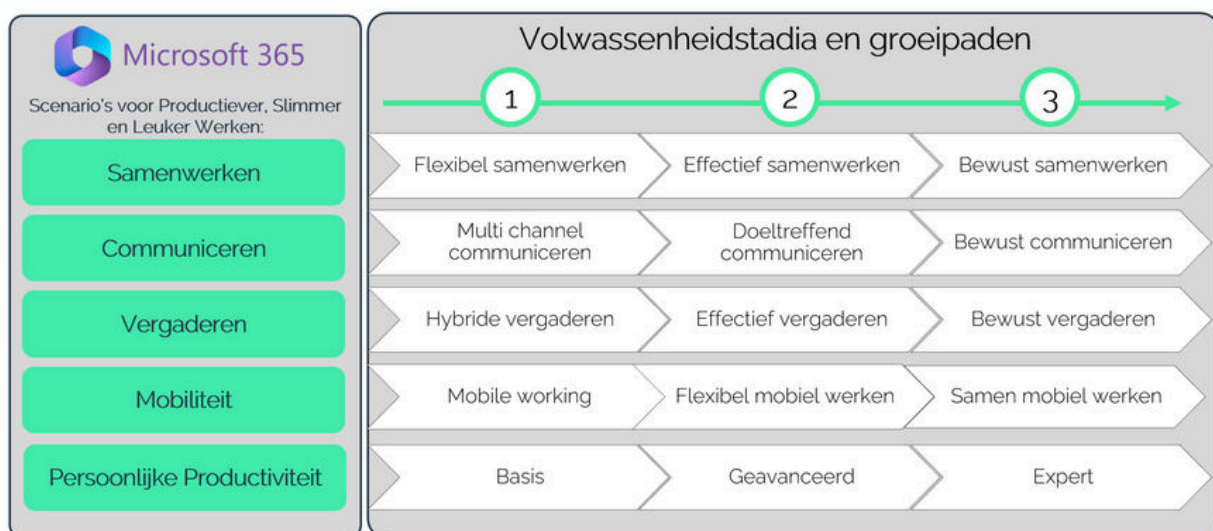
Krijg inzicht in de Digitale Fitheid van jouw organisatie

In een tijd van hybride werken en de opkomst van slimme digitale tools, waaronder generatieve AI, evolueert de werkplek razendsnel. Medewerkers hebben actuele digitale vaardigheden nodig om optimaal te kunnen presteren en nieuwe technologieën effectief in te zetten.

De DiGi Fit Scan™ geeft inzicht in de huidige digitale fitheid van jouw organisatie en digitale vaardigheden en veranderbereidheid van medewerkers, biedt medewerkers een stem en toont welke ondersteuning en trainingen nodig zijn om duurzame verbetering mogelijk te maken.

Van Persoonlijke Productiviteit tot Digitaal Samenwerken

De DiGi Fit Scan™ onderzoekt 5 verschillende productiviteitsgebieden binnen jouw organisatie, van persoonlijke productiviteit tot digitaal samenwerken. Daarnaast wordt de digitale fitheid van de organisatie beoordeeld op drie thema's: Vaardigheden, Werkafspraken en Gedrag.



Ontdek binnen 6 weken hoe Digitaal Fit jouw organisatie is

En hoe je medewerkers digitaal vaardiger kunnen worden!

Week 1:

Intake

Tijdens de intake bespreken we het draaiboek en maken we afspraken over inhoud, communicatie en planning.

Week 2-4:

Uitvoering van de scan

Medewerkers vullen de online scan in, wat circa 15 minuten duurt. Ze ontvangen automatisch een herinnering om deel te nemen.

Week 4:

Analyse van de resultaten

Week 5:

Validatie-workshops

We organiseren 2 klankbordworkshops om de uitslagen van de scan te verifiëren en te toetsen (workshop met medewerkers en een voor leidinggevende).

Week 6:

Eindrapportage

Aan de hand van de analyse van de resultaten en de validatie-workshops ontvangen jullie een eindadvies.

Aan de slag met het verbeterpotentieel!

Wat levert de DiGi Fit Scan™ op?

0-meting

Waar staan we nu?



De digitale vaardigheden en adoptiebereidheid binnen jouw organisatie maken we meetbaar. De DiGi Fit Scan™ brengt de digitale vaardigheid van medewerkers en de fitheid van afdelingen in kaart.

3 Digitale Persoonlijkheden

Aanjagers, Nieuwsgierigen en Aversen



Medewerkers worden beoordeeld op 5 productiviteitsgebieden en hun veranderbereidheid. Op basis hiervan worden ze ingedeeld als Digitale Aanjagers, Digitaal Nieuwsgierigen of Digitaal Aversen.

Digitale Fitheid per afdeling

Hoe digitaal fit is een afdeling?



Met de DiGi Fit Scan™ brengen we nauwkeurig de digitale fitheid van afdelingen in kaart en bepalen we welke ondersteuning zij nodig hebben.

Inzicht in ondersteuning

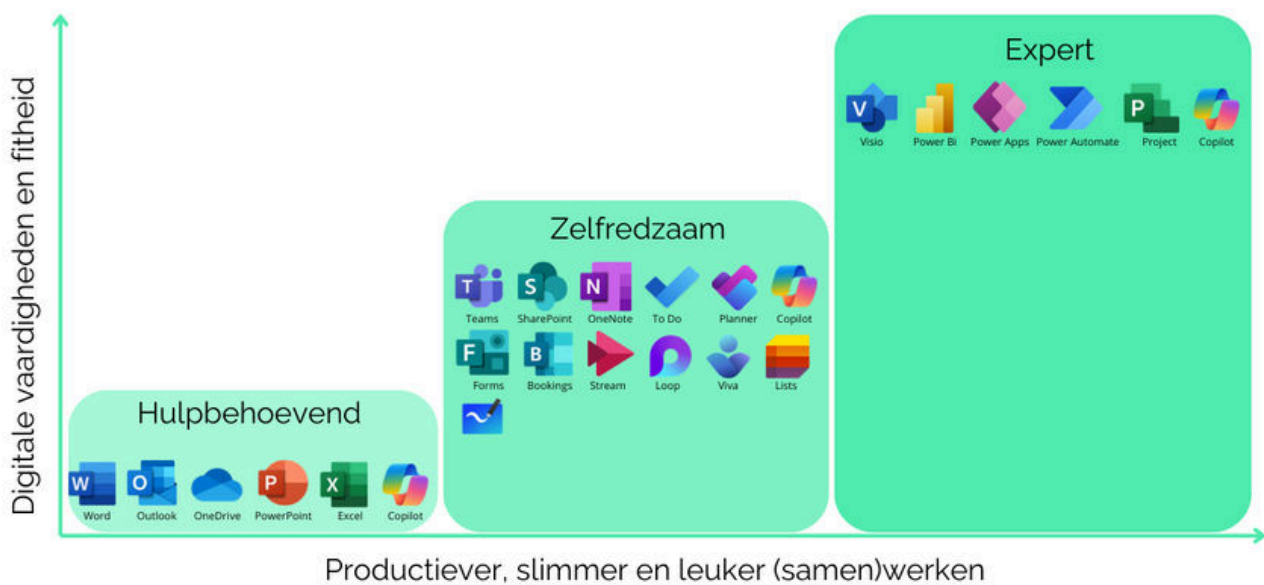
Wat heeft jouw organisatie nodig?



Met de inzichten uit de DiGi Fit Scan™ bepalen we samen het verbeterpotentieel per afdeling en stellen we een trainingscurriculum op dat naadloos aansluit bij de specifieke behoeften.

Ontdek de digitale vaardigheid en veranderbereidheid

De DiGi Fit Scan™ geeft inzicht in de 'digitale persoonlijkheden' binnen jouw organisatie. Medewerkers worden getoetst op zes productiviteitsgebieden op drie vaardigheidsniveaus: Expert, Zelfredzaam en Hulpbehoevend.



Ook meten we de veranderbereidheid van medewerkers. Op basis van de resultaten kunnen medewerkers globaal in drie persona's worden ingedeeld:



De Digitaal Aanjager is een enthousiaste vernieuwer die verandering stimuleert.



De Digitaal Nieuwsgierige staat open voor innovatie en wil kennis en ervaring verder verdiepen



De Digitaal Avers heeft behoefte aan duidelijkheid en is behoudend ten opzichte van verandering.

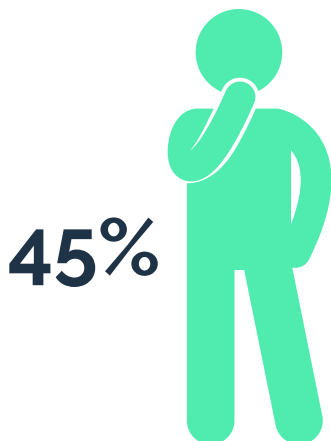
De 3 digitale persoonlijkheden



Digitaal aanjager

Versneller

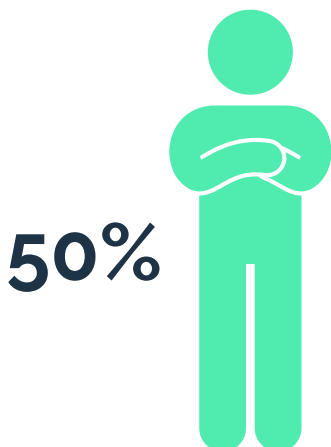
Is een digitale autodidact en leert nieuwe vaardigheden en functies vooral door deze direct toe te passen. Deze groep speelt een belangrijke rol in het versnellen van digitale ambities.



Digitaal nieuwsgierig

Neutraal

Staat zelf neutraal tegenover digitaal werken en staat open om nieuwe functies uit te proberen. Deze groep draagt niet actief bij aan het versnellen of vertragen van de digitale ambities.



Digitaal avers

Vertrager

Is sceptisch over digitaal werken en wil de bestaande manier van werken niet veranderen. Deze groep heeft vaak hulp nodig bij het gebruik en de instellingen van digitale tools. Deze groep is een vertrager.

Investingering

Adoptify biedt de DiGi Fit Scan™ aan voor een vaste investering. Voor **€4.500** verzorgen wij de 0-meting en plannen we in overleg een vervolgmeting binnen 12 tot 18 maanden.

Referenties

De afgelopen 10 jaar hebben wij vele organisaties mogen ondersteunen met het in kaart brengen van de digitale fitheid en digitale vaardigheden van medewerkers.

Wat andere organisaties zeggen over de DiGi Fit Scan™:

De scan bevestigde vooral wat we al dachten. Voor ons is dat waardevol, omdat we het belangrijk vonden om onze hypothesen goed te toetsen. Zo kunnen we namelijk gerichte acties ondernemen in plaats van willekeurig iets te verzinnen en te hopen dat het de juiste acties zijn. Dit was precies wat we wilden bereiken met deze aanpak. – **Jildau Hendriks, voormalig Teammanager stafdiensten bij Actium**

De gemeente heeft met de DiGi Fit Index Scan inzicht gekregen in de digitale vaardigheid en de leerbehoeften van de organisatie. - **Laura Wouters, communicatieadviseur bij de gemeente Drimmelen**

“Op basis van de resultaten van de DiGi Fit Index Scan koos Cogas voor een kwalitatieve migratie naar Microsoft 365 met aandacht voor de adoptie van Microsoft 365, dus met veel hulp en ondersteuning voor de afdelingen en medewerkers.” - **Koen Kamphuis, teamleider informatievoorziening bij Cogas.**

Deze organisaties gingen jou o.a. voor:

















Ontdek het digitale potentieel en weet welke leerbehoeften jouw medewerkers hebben!

Plan een adviesgesprek



Over Adoptify

Meer dan 10 jaar ervaring en 150+ tevreden klanten

Al meer dan 10 jaar helpen we organisaties productiever, slimmer en leuker werken met Microsoft 365. We stellen de mens centraal en zien technologie als versneller. Als Microsoft partner met 30 consultants die meervoudig gecertificeerd zijn, kent de techniek geen geheimen voor ons. De formule waar wij in geloven: Veilig werken x Optimaal productief x Maximale betrokkenheid = Succesvolle organisatie.

Samen maken wij werken meetbaar slimmer, productiever en leuker!

 Microsoft
Solutions Partner
Modern Work



Slimme consultants

Adoptifierts zetten hun expertise in voor jouw MS 365 en adoptie-uitdagingen



Projecten

We realiseren elk MS 365-project, van begin tot eind.



Training

We trainen medewerkers, key users, beheer en I&A.



Onderzoek

We zorgen voor meetbare verandering met scans en onderzoek.



Continu verbeteren

Door overzichtelijke dashboards met meetbare KPI's.



Digitale versnellers

Profiteer van direct inzetbare adoptie-tools.